VERBALE N. 3
del 17.05.2022

Gara Telematica con Procedura Negoziata Tramite Sistema Mepa (R.D.O.) per l'affidamento del servizio denominato "Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'Aipes Consorzio per i Servizi alla Persona Profili B1 e C1"

CIG 9108413430

Il giorno 17 Maggio 2022, alle ore 9,00 presso la sede legale dell'Ente, sita in via Gabriele D'Annunzio n. 17, Sora si è riunita in **seduta riservata** la Commissione composta da:

Presidente	Dott. Maurizio Loreto Ottaviani
Componente	Dott.ssa Silvia Tatangelo
Componente e Segretario Verbalizzante	Sig. Domenico Imbriglio

- Visti:
  - il Verbale n.1 del 27.04.2022;
  - il Verbale n.2 del 03.05.2022;
- Visto e richiamato il disciplinare di gara che prevede al **punto 11.1:** "La valutazione delle offerte in relazione ai criteri e sub-criteri tecnici di natura qualitativa sarà effettuata, sulla base di una lettura congiunta del progetto tecnico di ogni operatore economico ammesso alla gara, mediante l'attribuzione, attraverso il metodo aggregativo compensatore, di un punteggio discrezionale compreso tra 0,00 e 1,00 da parte di ciascuno dei componenti della Commissione sulla base di un giudizio sintetico come da tabella sotto riportata:

Giudizio Sintetico	Punteggio
Eccellente	Da 0,91 a 1,00
Ottimo	Da 0,81 a 0,90
Buono	Da 0,71 a 0,80
Discreto	Da 0,61 a 0,70
Sufficiente	Da 0,51 a 0,60
Quasi sufficiente	Da 0,41 a 0,50
Mediocre	Da 0,31 a 0,40
Scarso	Da 0,21 a 0,30
Insufficiente	Da 0,11 a 0,20
Non classificabile	Da 0,00 a 0,10

Via G. D'Annunzio, 17
03039 Sora
0776 - 824809
0776 - 822583
info@aipes.it
aipes@pec.aipes.it
www.aipes.it
@AipesSora
P.IVA 02013800608
IPA UF9ROP

Il punteggio tecnico attribuito ad ogni singolo operatore economico sarà la risultante della formula generale per l'applicazione del metodo aggregativo - compensatore sotto riportata:

$$C(a) = \Sigma n \, [\, Wi * V(a) \, i \,]$$

(formula n.1)

dove:
C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a);
n = numero totale dei requisiti;
Wi = peso o punteggio attribuito al requisito (i);
V(a)i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i) variabile tra zero e uno;
Σn = sommatoria.
- I coefficienti V(a)i, variabili tra zero ed uno, da assegnare a ciascun criterio o sub-criterio saranno così determinati:

1) Per i criteri e sub criteri di natura qualitativa:
   a) mediante l'attribuzione discrezionale del coefficiente sulla base dei criteri motivazionali specificati nel presente disciplinare da parte di ogni commissario (vedi tabella sopra riportata);
   b) determinando la media dei coefficienti che ogni commissario ha attribuito alle proposte dei concorrenti su ciascun criterio o sub-criterio (come da allegato P, comma 1, lett. a) punto 4 del DPR 207/2010);
   c) attribuendo il coefficiente uno al valore medio massimo e proporzionando linearmente a tale media massima gli altri valori medi (riparametrazione come indicato dall'anac determinazione n. 7 del 24.11.2011.

2) Per quanto attiene agli elementi di valutazione di natura quantitativa, i punteggi attribuiti sono riportati all'interno della tabella presente nel disciplinare.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Il Presidente apre i lavori della Commissione in forma riservata per la valutazione dell'offerta tecnica e l'assegnazione dei relativi punteggi. La Commissione stabilisce di dare lettura di ogni singolo paragrafo del progetto tecnico di tutti gli operatori economici e solo al termine dello stesso di procedere con la lettura dei successivi paragrafi.

Il presidente inizia con la lettura a voce alta della prima parte del progetto tecnico degli operatori:

1	FMTS LAVORO S.R.L.
2	GENERAZIONE VINCENTE SPA
3	GI GROUP S.P.A.
4	JOB ITALIA SPA
5	TEMPI MODERNI SPA
6	TEMPOR S.P.A. - AGENZIA PER IL LAVORO
7	UMANA SPA

Al termine della lettura dei progetti tecnici, riguardo la sola parte dedicata al Criterio A.1, il Presidente chiede ai Commissari di attribuire i punteggi in apposita griglia preparata in precedenza e di seguito riportata:

Criterio A.1

CRITERIO QUALITATIVO	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
A1 punteggio massimo	**15,000**						
commissario 1	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900
commissario 2	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900
commissario 3	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900
Valore medio	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900

La presente griglia di valutazione con i punteggi assegnati da ogni singolo commissario viene firmata dal Presidente e dai Commissari per essere utilizzata a fine valutazione per effettuare la riparametrazione.

Si passa alla lettura a voce alta della parte riguardante il Criterio A.1 sub criterio b) del progetto tecnico di tutti gli operatori.

Al termine della lettura di tutti i progetti tecnici riguardo la sola parte dedicata al Criterio quantitativo A.2, il Presidente chiede ai Commissari di attribuire i punteggi che vengono letti a voce alta e trascritti in apposita griglia preparata in precedenza di seguito riportati:

Criterio A.2

CRITERIO QUANTITATIVO Presenza delle certificazioni 4 punti non presenza 0	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
A2 Possesso ISO 9001 o altre Punteggio massimo	**4,000**						
commissario 1 commissario 2 commissario 3	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000

CRITERIO QUANTITATIVO Presenza delle certificazioni 4 punti non presenza 0	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
A2 Possesso SA 8000 Punteggio massimo	**1,000**						
commissario 1 commissario 2 commissario 3	0,000	0,000	1,000	1,000	0,000	1,000	1,000

La presente griglia di valutazione con i punteggi assegnati da ogni singolo commissario viene firmata dal Presidente e dai Commissari.

Si passa alla lettura a voce alta della parte riguardante il Criterio B.1 del progetto tecnico di tutti gli operatori.

Al termine della lettura di tutti i progetti tecnici riguardo la sola parte dedicata al Criterio B.1, il Presidente chiede ai Commissari di attribuire i punteggi che vengono letti a voce alta e trascritti in apposita griglia preparata in precedenza di seguito riportati:

Criterio B.1

CRITERIO QUALITATIVO	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B1 punteggio massimo	**10,000**						
commissario 1	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920
commissario 2	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920
commissario 3	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920
Valore medio	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920

La presente griglia di valutazione con i punteggi assegnati da ogni singolo commissario viene firmata dal Presidente e dai Commissari per essere utilizzata a fine valutazione per effettuare la riparametrazione.

Si passa alla lettura a voce alta della parte riguardante il Criterio B.2 del progetto tecnico di tutti gli operatori.

Al termine della lettura di tutti i progetti tecnici riguardo la sola parte dedicata al Criterio B.2 sub criterio A, il Presidente chiede ai Commissari di attribuire i punteggi che vengono letti a voce alta e trascritti in apposita griglia preparata in precedenza di seguito riportati:

Criterio B.2 sub criterio a)

CRITERIO QUALITATIVO	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B2 A punteggio massimo	**5,000**						
commissario 1	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900
commissario 2	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900
commissario 3	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900
Valore medio	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900

La presente griglia di valutazione con i punteggi assegnati da ogni singolo commissario viene firmata dal Presidente e dai Commissari per essere utilizzata a fine valutazione per effettuare la riparametrazione.

Si passa alla lettura a voce alta della parte riguardante il Criterio B.2 sub criterio b) del progetto tecnico di tutti gli operatori.

Al termine della lettura di tutti i progetti tecnici riguardo la sola parte dedicata al Criterio 1 sub criterio b), il Presidente chiede ai Commissari di attribuire i punteggi che vengono letti a voce alta e trascritti in apposita griglia preparata in precedenza di seguito riportati:

Criterio B.2 sub criterio b)

CRITERIO QUALITATIVO	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B2 B punteggio massimo	**3,000**						
commissario 1	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880
commissario 2	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880
commissario 3	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880
Valore medio	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880

La presente griglia di valutazione con i punteggi assegnati da ogni singolo commissario viene firmata dal Presidente e dai Commissari per essere utilizzata a fine valutazione per effettuare la riparametrazione.

Si passa alla lettura a voce alta della parte riguardante il Criterio B.2 sub criterio c) del progetto tecnico di tutti gli operatori.

Al termine della lettura di tutti i progetti tecnici riguardo la sola parte dedicata al Criterio B.2 sub criterio c), il Presidente chiede ai Commissari di attribuire i punteggi che vengono letti a voce alta e trascritti in apposita griglia preparata in precedenza di seguito riportati:

Criterio B.2 sub criterio c)

CRITERIO QUALITATIVO	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B2 C punteggio massimo	**2,000**						
commissario 1	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900
commissario 2	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900
commissario 3	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900
Valore medio	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900

La presente griglia di valutazione con i punteggi assegnati da ogni singolo commissario viene firmata dal Presidente e dai Commissari per essere utilizzata a fine valutazione per effettuare la riparametrazione.

Si passa alla lettura a voce alta della parte riguardante il Criterio B.3 del progetto tecnico di tutti gli operatori.

Al termine della lettura di tutti i progetti tecnici riguardo la sola parte dedicata al Criterio B.3, il Presidente chiede ai Commissari di attribuire i punteggi che vengono letti a voce alta e trascritti in apposita griglia preparata in precedenza di seguito riportati:

Criterio B.3

CRITERIO QUALITATIVO	Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara						
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B3 punteggio massimo	**5,000**						
commissario 1	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820
commissario 2	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820
commissario 3	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820
Valore medio	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820

La presente griglia di valutazione con i punteggi assegnati da ogni singolo commissario viene firmata dal Presidente e dai Commissari per essere utilizzata a fine valutazione per effettuare la riparametrazione.

Alle ore 14.00 la Commissione decide di chiudere la seduta e stabilisce di riconvocarsi, per il prosieguo della valutazione e l'attribuzione dei punteggi relativi agli elementi tecnico-qualitativi, alle ore 9,00 del giorno 18 Maggio 2022.

Sora, lì 17.05.2022

La Commissione di gara

Presidente	Dott. Maurizio Loreto Ottaviani
Commissario	Dott.ssa Silvia Tatangelo
Commissario	Sig. Domenico Imbriglio

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 08/04/2013 N. 39 (IN G.U. N. 92 DEL 19/04/2013, IN VIGORE DAL 04/05/2013)- "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONE E PRESSO ENTI PRIVATI IN CONTROLLO PUBBLICO, A NORMA DELL'ART. 1, COMMI 49 E 50, DELLA LEGGE 06/11/2012, N. 190".

Il sottoscrittto TATANGELO SILVIA

nato a SORA il 08-08-1982 Residente a ISOLA DEL LIRI

in Via B. CATALDI N. 25

in qualità di Presidente/membro (cancellare la voce che non interessa) della commissione nella ***Gara Telematica con Procedura Negoziata Tramite Sistema Mepa (R.D.O.) per l'affidamento del servizio denominato "Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'Aipes Consorzio per i Servizi alla Persona Profili B1 e C1"- CIG 9108413430***

Visto l'elenco delle ditte partecipanti alla procedura;

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di mendaci dichiarazioni,

DICHIARA

- L'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di inconferibilità di cui al D.lgs 39/13;
- L'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto.
- L'insussistenza dell'obbligo di astensione

Data, 17 Maggio 2020

Firma

Silvia Tatangelo

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 08/04/2013 N. 39 (IN G.U. N. 92 DEL 19/04/2013, IN VIGORE DAL 04/05/2013)- "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONE E PRESSO ENTI PRIVATI IN CONTROLLO PUBBLICO, A NORMA DELL'ART. 1, COMMI 49 E 50, DELLA LEGGE 06/11/2012, N. 190".

Il sottoscrittto Domenico Mennella

nato a Arpino il 05-02-1963 Residente a Frattamaggiore

in Via Nola N-5

in qualità di Presidente/membro (cancellare la voce che non interessa) della commissione nella ***Gara Telematica con Procedura Negoziata Tramite Sistema Mepa (R.D.O.) per l'affidamento del servizio denominato "Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'Aipes Consorzio per i Servizi alla Persona Profili B1 e C1"- CIG 9108413430***

Visto l'elenco delle ditte partecipanti alla procedura;

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di mendaci dichiarazioni,

DICHIARA

- L'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di inconferibilità di cui al D.lgs 39/13;
- L'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto.
- L'insussistenza dell'obbligo di astensione

Data, 17.05.22

Firma

DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 08/04/2013 N. 39 (IN G.U. N. 92 DEL 19/04/2013, IN VIGORE DAL 04/05/2013)- "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONE E PRESSO ENTI PRIVATI IN CONTROLLO PUBBLICO, A NORMA DELL'ART. 1, COMMI 49 E 50, DELLA LEGGE 06/11/2012, N. 190".

Il sottoscritto MAURIZIO LORETO OTTAVIANI

nato a FONTANA LIRI il 18.09.1953 Residente a FONTANA LIRI

in Via CORSO TRIESTE, 112

in qualità di Presidente/membro (cancellare la voce che non interessa) della commissione nella ***Gara Telematica con Procedura Negoziata Tramite Sistema Mepa (R.D.O.) per l'affidamento del servizio denominato "Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'Aipes Consorzio per i Servizi alla Persona Profili B1 e C1"- CIG 9108413430***

Visto l'elenco delle ditte partecipanti alla procedura;

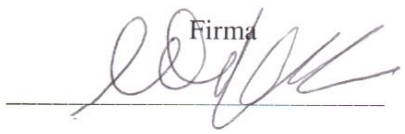
sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 in caso di mendaci dichiarazioni,

DICHIARA

- L'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di inconferibilità di cui al D.lgs 39/13;
- L'insussistenza nei propri confronti di una delle cause di incompatibilità di cui al citato decreto.
- L'insussistenza dell'obbligo di astensione

Data, 17.05.2022

Firma



CRITERIO QUALITATIVO

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
A1 punteggio massimo	**15,000**						
commissario 1	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900
commissario 2	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900
commissario 3	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900
Valore medio	0,750	0,920	0,880	0,900	0,870	0,900	0,900



CRITERIO QUANTITATIVO

Presenza delle certificazioni 4 punti non presenza 0

A2 Possesso ISO 9001 o altre

Punteggio massimo **4,000**

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
commissario 1	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000
commissario 2							
commissario 3							



CRITERIO QUANTITATIVO

Presenza delle certificazioni 4 punti non presenza 0

A2 Possesso SA 8000 Punteggio massimo **1,000**

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
commissario 1	0,000	0,000	1,000	1,000	0,000	1,000	1,000
commissario 2							
commissario 3							



CRITERIO QUALITATIVO

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

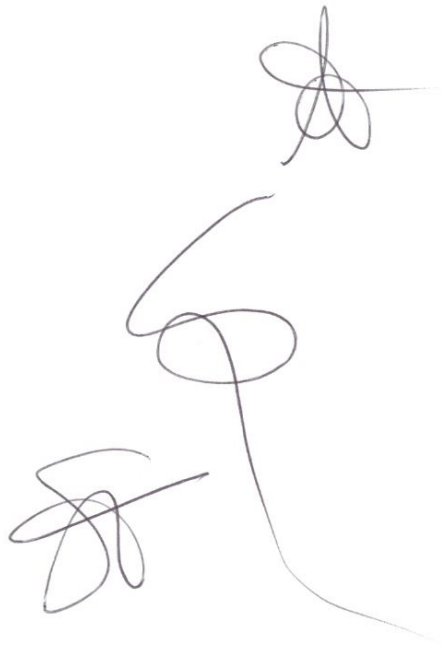
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B1 punteggio massimo	**10,000**						
commissario 1	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920
commissario 2	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920
commissario 3	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920
Valore medio	0,750	0,870	0,880	0,850	0,900	0,870	0,920



CRITERIO QUALITATIVO

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

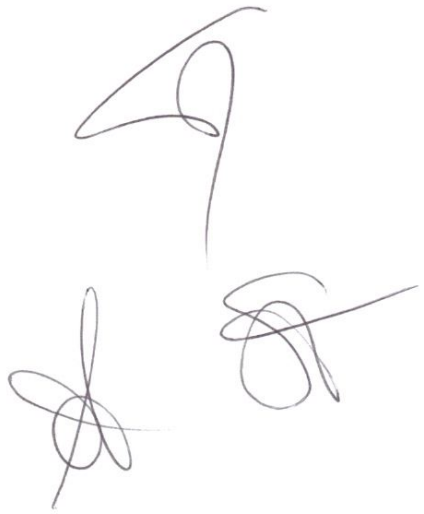
	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B2 A punteggio massimo	**5,000**						
commissario 1	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900
commissario 2	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900
commissario 3	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900
Valore medio	0,850	0,800	0,880	0,900	0,800	0,880	0,900



CRITERIO QUALITATIVO

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B2 B punteggio massimo	**3,000**						
commissario 1	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880
commissario 2	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880
commissario 3	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880
Valore medio	0,820	0,800	0,900	0,800	0,820	0,820	0,880



CRITERIO QUALITATIVO

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B2 C punteggio massimo	**2,000**						
commissario 1	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900
commissario 2	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900
commissario 3	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900
Valore medio	0,800	0,800	0,820	0,800	0,800	0,820	0,900



CRITERIO QUALITATIVO

Punteggio attribuito dai commissari ai sub criteri della gara

	FMTS Lavoro	Generazione Vincente	GI GROUP	JOB Italia	Tempi Moderni	Tempor	UMANA
B3 punteggio massimo	**5,000**						
commissario 1	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820
commissario 2	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820
commissario 3	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820
Valore medio	0,800	0,900	0,900	0,900	0,900	0,800	0,820

