



## Consorzio per i Servizi alla Persona

### DELIBERAZIONE CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE n. 23 del 27.07.2022

**Oggetto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE - triennio  
2022/2024**

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno 27 del mese di Luglio alle ore 12 e seguenti nella sala delle riunioni, regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, nelle persone dei signori:

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DELL'AIPES		Presente	Assente
Belli Floriana	<i>da remoto</i>	x	
D'Ambrosio Gino	<i>da remoto</i>	x	
Fortuna Giuseppe	<i>da remoto</i>	x	
Gemma Valeria	<i>da remoto</i>	x	
Gizzi Domenica	<i>da remoto</i>	x	
Lecce Mario	<i>da remoto</i>	x	
Altobelli Loreta		x	
Mazzola Teresa			x
Venditti Gianluca		x	

Tot. Presenti: 8 Assenti 1

Assume la presidenza il sig. Gianluca Venditti

Ai sensi dell'art. 32 dello Statuto, partecipa alla seduta con funzioni di segretario la il Direttore, Dott. Maurizio Loreto Ottaviani, il quale provvede alla redazione del presente verbale.



Il Presidente dichiara aperta la riunione ed invita i presenti a deliberare in merito al seguente ordine del giorno:

**Oggetto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE - triennio 2022/2024**

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici. Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.

- il piano della performance è un documento programmatico triennale, "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

- l'Aipes ha adottato con deliberazione del CDA n. 38 del 14/10/2021, un apposito Piano dettagliato degli obiettivi e della performance per il triennio 2019/2021, in ottemperanza a quanto disposto dal comma 3 bis dell'art. 169 D. Lgs. 267/2000;

- attraverso il Piano, aggiornato annualmente, vengono valorizzati, pertanto, i metodi e gli strumenti esistenti, rafforzando il collegamento fra pianificazione strategica e programmazione operativa ed integrando il sistema di valutazione esistente, come da Linee guida ANAC, in materia di ciclo della performance.

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'aggiornamento triennale del piano degli obiettivi 2022/2024, assegnando gli obiettivi per l'anno 2022 e approvare il prospetto allegato al presente atto (All.1);

Dato atto che l'obbligo di motivazione del presente provvedimento previsto dall'art.3 l. 241/1990 si considera assolto, per quanto concerne gli atti ed i documenti ivi menzionati e non ad esso allegati, dall'applicazione dell'istituto della motivazione per relationem, in quanto tali atti sono chiaramente indicati nella presente determinazione e disponibili presso l'Ente ex artt. 10 D. Lgs. 267/2000 e 22 ss. l. 241/1990, (Cfr., ex plurimis, TAR Lazio Roma, sez. II, sent. del 2 ottobre 2006, n. 9749);

Dato atto che, ex art. 147 bis D. Lgs. 267/2000, l'emanazione del presente provvedimento è stata preceduta dal controllo di regolarità amministrativa espletato dal sottoscritto e che detto controllo sarà assicurato anche nella fase successiva all'emanazione della presente determinazione;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in particolare gli artt. 183, 184, 191;
- la legge 241/1990;
- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;
- il [CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali](#)
- lo Statuto dell'Ente;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime favorevoli 8 su 8 presenti espressa per alzata di mano;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni in narrativa che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte;

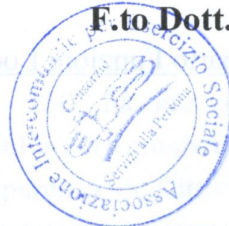
- di approvare il piano triennale degli obiettivi e della performance per il triennio 2022/2024;
- di approvare il prospetto allegato al presente atto (All.1) con l'assegnazione degli obiettivi ai singoli dipendenti titolari di posizione organizzativa;
- di dare atto che l'Area Anziani e Disabilità è stata avocata sotto la Direzione pro tempore;
- di demandare al direttore Generale e agli uffici competenti tutti gli ulteriori adempimenti successivi e consequenziali al presente atto, tra i quali la predisposizione della bozza del regolamento unico distrettuale per l'assistenza delle persone in condizione di disabilità gravissima;
- di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, favorevoli 8 su 8 presenti espressa per alzata di mano, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.



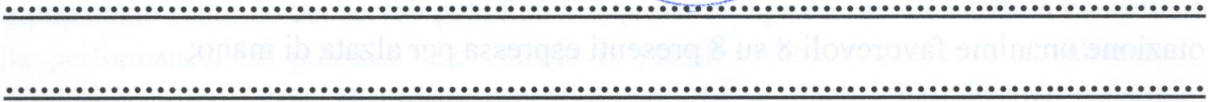
Letto, confermato e sottoscritto



**IL PRESIDENTE**  
**F.to Sig. Gianluca Venditti**



**IL SEGRETARIO**  
**F.to Dott. Maurizio Loreto Ottaviani**



### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge n. 69 del 18.06.2009, viene pubblicata all'Albo on line di questo Consorzio [www.aipes.it](http://www.aipes.it) il giorno 19 AGO. 2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Sora, li 19 AGO. 2022



**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
**Domenico Imbriglio**

## **Allegato 1**

### **PIANO DEGLI OBIETTIVI TRIENNIO 2022/2024**

#### **1) OBIETTIVI STRATEGICI AREA FINANZIARIA E SUPPORTO ALLA DIREZIONE**

Gli obiettivi assegnati sono i seguenti:

- studio e programmazione dell'attività finanziaria;
- supporto al Direttore in veste di Responsabile per la Prevenzione della corruzione e predisposizione del Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nonché per tutte le attività previste dai decreti attuativi della legge 190/2012 in materia di Codice di comportamento dei dipendenti, inconfiribilità/incompatibilità, trasparenza;
- gestione della formazione del personale Aipes e organizzazione delle giornate formative all'esterno;
- rendicontazione progetto Alzheimer.

#### **2) OBIETTIVI STRATEGICI AREA AMMINISTRATIVA**

Gli obiettivi assegnati sono i seguenti:

- istruttoria e preparazione riunione di Assemblea dei Sindaci e Consiglio di Amministrazione;
- procedimento di pubblicazione delibere, statuto, regolamenti, determinazioni;
- archivio corrente e di deposito;
- fascicolazione e conservazione delle pratiche.

#### **3) OBIETTIVO COMUNE A TUTTE LE AREE**

- Miglioramento efficienza accesso agli uffici da parte dei cittadini