Consorzio per i Servizi alla Persona

I° UNITÀ OPERATIVA - AREA FINANZIARIA

N°753	Raccolta Generale	Data 23-11-2021
N°117	Registro Area Finanziaria	Data 23-11-2021

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione indennità di posizione - anno 2020

Il Direttore

Richiamata la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'AIPES n.23 del 21.12.2016 con la quale sono stati individuati i Responsabili delle aree consortili;

Vista la nomina del sottoscritto a Direttore Generale, effettuata con deliberazione del CDA n. 36 del 04/09/2019 e ravvisata, pertanto, la propria competenza;

Richiamata la deliberazione del C.d.A. n. 25 del 08/05/2019 recante "Ccnl 2016-2018: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative - approvazione regolamento";

Richiamato il CCNL FUNZIONI LOCALI del 21 maggio 2018 e specificatamente l'articolo 15: "**Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato** *1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle*

posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi. 7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67. Art. 16 Progressione economica all'interno della categoristi gli articoli 10 e 11 del C.C.N.L. del personale degli enti locali 1998/2001 sottoscritto il 31/03/1999, i quali prevedono che al personale della categoria D titolare di posizione organizzativa o,per gli enti privi di posizioni dirigenziali, cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi,compete il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato variante da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, ciascun ente stabilisce la graduazione dei due tipi di retribuzione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate e la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale"

Visti i decreti, in atti, con i quali il sottoscritto ha attribuito gli incarichi di Responsabili di Area per i dipendenti di seguito indicati:

Dott.ssa Federica De Santis- Area Politiche Sociali

Dott.ssa Luana Gagliardi- Area Economico/Finanziaria e Supporto alla Direzione

Sig. Domenico Imbriglio- Area Amministrativa/Segreteria

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni ed integrazioni apportate dalle c.d. "Riforma Brunetta" e "Decreto Madia";

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

Vista e richiamata la propria precedente determinazione n.115/2021 R.Area Finanziaria, recante "Approvazione della relazione sulla performance anno 2020";

Visti i verbali n.1 e n. 2 del Nucleo di Valutazione, presenti agli atti e pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente";

Effettuati i calcoli per valore punto previsti nel sistema di valutazione ai sensi delle valutazioni operate dal Nucleo anche in relazione al compenso spettante ai dipendenti in Part-Time;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il budget di previsione 2020 e pluriennale 2020/2022;

Visto lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui integralmente riportata;

1. Di dare atto che le valutazioni dei titolari di posizioni organizzative risultano positive, come da verbale del Nucleo di Valutazione e della Relazione sulla performance anno 2020;

2. Di disporre che, sulla base dei punteggi ottenuti e dei pesi attribuiti e dell'orario lavorativo, agli stessi può essere liquidata la retribuzione di risultato nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Dott.ssa Federica De Santis Euro 1.359,34

Sig. Domenico Imbriglio Euro 1.359,34;

Dott.ssa Luana Gagliardi Euro 906,23.

2. Di imputare la relativa spesa sul Budget di Previsione esercizio 2021 sul conto n.B.2.02- Coofinanziamento 30% Personale Ufficio di Piano e conto n.B.2.02/1- Costi personale a tempo indeterminato;

3. Di dare atto, altresì:

- che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria così come disposto dall'art. 147-bis, c. 1 e dell'art. 151/4 del D. Lgs. n. 267/2000;
- che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ai sensi della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento.

Il Responsabile AREA FINANZIARIA
F.to Dott. Maurizio Loreto Ottaviani

ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 183, comma 7 D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

Sul presente atto è stato rilasciato in data odierna il "**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**" attestante la copertura finanziaria della presente determinazione.

Pertanto tale atto è da considerarsi immediatamente esecutivo.

Sora, lì 23-11-2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott. Ottaviani Maurizio Loreto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge n. 69 del 18.06.2009, viene pubblicata all'Albo Pretorio Istituzionale di questo Consorzio www.aipes.it il giorno 23-11-2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Sora, lì 23-11-2021

Il Responsabile
dell'Area Amministrativa-Economica-Segreteria
F.to Domenico Imbriglio