

## SISTEMA DI SELEZIONE

**Ente: AIPES**

**Cod. Ente: SU00110**

### ELEMENTI DEL SISTEMA DI SELEZIONE AUTONOMO

#### **a) Metodologia**

L'Aipes ha elaborato un sistema di selezione con all'interno propri selettori esperti, i quali verranno affiancati da personale amministrativo, come supporto alle procedure previste e per semplificare l'espletamento delle varie fasi della selezione.

Il sistema prevede, nel rispetto dell'art.15 del dlgs 40/2017, la costituzione di più commissioni di valutazione, in proporzione al numero dei candidati da selezionare; ciascuna commissione è composta da minimo 3 membri di cui almeno un selettore iscritto con l'ente.

Il sistema prevede due fasi di valutazione:

1. Analisi della documentazione allegata alla domanda, in particolare i titoli di studio e professionali ed esperienze certificate;
2. L'incontro con il candidato, che verrà realizzato attraverso un colloquio individuale svolto da parte di selettori dell'Ente, nel quale saranno valutate le competenze/ conoscenze, le attitudini e le motivazioni del candidato.

L'Aipes, nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità delle procedure concorsuali, garantisce l'idonea pubblicità dei progetti e di tutte le fasi di attuazione degli stessi (pubblicazione dei bandi, delle modalità e scadenze di presentazione delle domande di partecipazione, delle date delle selezioni, delle graduatorie).

#### **b) Tecniche e strumenti utilizzati**

La prima fase di valutazione verrà realizzata tramite l'esame di tutta la documentazione presentata, in particolare il titolo di studio, titoli di specializzazione professionali o di formazione, ulteriori conoscenze e competenze acquisite ed eventuali esperienze precedenti. Si specifica che tutti i titoli (titoli di studio e professionali), le conoscenze e tutte le esperienze (le precedenti esperienze e le esperienze aggiuntive) possono essere autocertificati e solo successivamente, se il candidato risulterà idoneo, l'Ente potrà richiedere la documentazione specifica.

I selettori esamineranno la documentazione relativa al candidato, registrando i dati rilevati in una scheda di valutazione (All. B) appositamente realizzata dall'Ente, in cui saranno sommati i punteggi ottenuti.

La seconda fase di valutazione, attraverso il colloquio individuale, si focalizzerà sul percorso personale del candidato, le eventuali competenze acquisite in precedenti esperienze, le caratteristiche relazionali e comunicative, le motivazioni verso il servizio civile universale. Si intende esplorare in maniera più approfondita l'idoneità a svolgere le attività in ambito socio-

assistenziale, la predisposizione al confronto con le tematiche del disagio sociale e le problematiche riguardanti le fasce deboli della popolazione (minori, anziani, disabili ecc.). Verranno inoltre analizzate le conoscenze relative all'Aipes e le tematiche fondanti il servizio civile universale.

A seguito del colloquio i selettori registreranno, nella apposita scheda di valutazione (All.C), il punteggio ottenuto, che sommeranno a quello dei titoli precedentemente inserito.

### c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

Il sistema di selezione elaborato dall'Aipes punta ad individuare il candidato migliore attraverso un processo di valutazione progressivo che, partendo dall'esame dei prerequisiti richiesti dal bando per accedere alle successive fasi (area a cui non viene assegnato alcun punteggio), intende misurare le seguenti variabili ed i relativi indicatori:

VARIABILI	INDICATORI	FONTI DI VERIFICA
Le conoscenze e competenze generali del candidato	Titoli di studio e professionali Precedenti esperienze lavorative e di volontariato.	Dichiarazione dei titoli e delle esperienze e colloquio
Le caratteristiche personali del candidato	Disponibilità, attitudini, motivazioni al servizio civile e verso il progetto.	Dichiarazione dei titoli e delle esperienze e colloquio
Le conoscenze specifiche dell'Ente e dell'ambito di attività dello stesso	Domande ed esempi pratici da cui sia possibile valutare la conoscenza pregressa rispetto all'Ente ed all'ambito di attività.	Colloquio
La conoscenza del Servizio Civile Universale	Domande ed esempi pratici da cui sia possibile valutare la conoscenza rispetto al servizio civile.	Colloquio
L'interesse verso lo specifico progetto	La conoscenza e la condivisione degli obiettivi perseguiti dal progetto e la disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio.	Dichiarazione dei titoli e delle esperienze e colloquio

La valutazione di tali variabili consente l'ottenimento del punteggio fino ad un massimo di 100/100, di cui 40/100 ottenibili dall'analisi della documentazione allegata alla domanda e 60/100 dall'incontro con il candidato (colloquio individuale).

### d) Criteri di selezione

#### 1. Prima fase di valutazione: analisi della domanda di partecipazione dei candidati.

Il punteggio dei titoli di studio e professionali e delle esperienze precedenti dei candidati sarà attribuito secondo i criteri riportati nello schema di seguito riportato (All.A):

<b>AREE DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOTE</b>
<b>PRECEDENTI ESPERIENZE</b>		
Precedenti esperienze professionali o di volontariato presso l'Aipes nello stesso settore del progetto	0,75 per ogni mese svolto (punteggio massimo 9)	Il punteggio sarà assegnato, in questa sezione, solo alle esperienze in cui in cui verrà specificato il periodo svolto.  Punteggio massimo 18.
Precedenti esperienze professionali o di volontariato presso l'Aipes in settori analoghi o presso altri Enti nello stesso settore del progetto	0,50 per ogni mese svolto (punteggio massimo 6)	
Precedenti esperienze professionali o di volontariato in settori analoghi a quello del progetto presso altri Enti	0,25 per ogni mese svolto (punteggio massimo 3)	
<b>TITOLI DI STUDIO</b>		
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	8	Si valuta solo il titolo che fornisce il punteggio più elevato.  Punteggio massimo 8.
Titolo di laurea triennale attinente al progetto	7	
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	6	
Titolo di laurea triennale non attinente al progetto	5	
Diploma di scuola superiore attinente al progetto	5	
Diploma di scuola superiore non attinente al progetto	4	
Qualifica del III° anno (titolo acquisito al termine della frequentazione di ciclo di studi presso istituto tecnico della durata minima di 3 anni)	2	
Licenza scuola media	1	
<b>TITOLI PROFESSIONALI</b>		
Attinenti al progetto	4	Si valuta solo il titolo professionale che fornisce il punteggio più elevato. Punteggio massimo 4.
Non attinenti al progetto	2	
<b>ALTRE CONOSCENZE</b>		

Formazione post laurea attinente al progetto (master, dottorati ecc.)	2	Possono essere valutate più conoscenze fino a concorrere ad un punteggio massimo di 5 punti. Ogni tipologia di conoscenza può essere valutata una sola volta.
Formazione post laurea non attinente al progetto (master, dottorati ecc.)	1	
Corsi di formazione attinenti al progetto con rilascio di attestato di partecipazione	1	
Corsi di formazione non attinenti al progetto con rilascio di attestato di partecipazione	0,50	
Altre conoscenze (competenze di informatica, lingua straniera ecc. )	0,50	
Corsi di formazione attinenti al progetto (durata da 1 giorno ad 1 mese o durata non specificata)	0,30	
Corsi di formazione nel sociale (durata da 1 giorno ad 1 mese o durata non specificata)	0,25	
Corsi di formazione non attinenti al progetto (durata da 1 giorno ad 1 mese o durata non specificata)	0,20	
<b>ESPERIENZE AGGIUNTIVE</b>		
<b>1) <u>Esperienze attinenti al progetto :</u></b>	<b><u>Fino a 2</u></b>	Il punteggio sarà assegnato alle esperienze non valutate precedentemente. Possono essere sommate più esperienze fino ad un punteggio massimo di 5 punti. <u>Ogni tipologia di esperienza può essere valutata una sola volta. **</u>
Esperienze attinenti al progetto superiori ad 1 anno	2 punti *	
Esperienze attinenti al progetto inferiore ad 1 anno (oltre 6 mesi fino ad un massimo di 12 mesi)	1 punto	
Esperienze attinenti al progetto di pochi mesi (da 1 a 6 mesi)	0,50	
Esperienze attinenti al progetto breve durata o non specificata (durata da 1 giorno ad 1 mese)	0,30	
<b>2) <u>Esperienze nel settore sociale:</u></b>	<b><u>Fino a 2</u></b>	
Esperienze nel sociale superiori ad 1 anno	0,75	

Esperienze nel sociale inferiori ad 1 anno (oltre 6 mesi fino ad un massimo di 12 mesi)	0,50	
Esperienze nel sociale di pochi mesi (da 1 a 6 mesi)	0,30	
Esperienze nel sociale di breve durata o non specificata (durata da 1 giorno ad 1 mese)	0,25	
<b>3) <u>Esperienze non attinenti al progetto</u></b>	<b><u>Fino a 1</u></b>	
Esperienze non attinenti al progetto superiori ad 1 anno	0,50	
Esperienze non attinenti al progetto inferiore ad 1 anno (oltre 6 mesi fino ad un massimo di 12 mesi)	0,25	
Esperienze non attinenti al progetto breve durata o non specificata (durata da 1 giorno a 6 mesi)	0,20	
<b>Totale</b>		<b>Max 40 punti</b>
<p>* Questa tipologia di esperienze non prevede la possibilità di sommare ulteriori esperienze attinenti al progetto, poiché “ 2 punti” è il punteggio massimo realizzabile per le esperienze attinenti al progetto.</p> <p>** Non possono essere sommate esperienze della stessa tipologia, ad esempio:  - un’esperienza di x tempo in ludoteca ed un’ esperienza di x tempo in un centro estivo- sono esperienze della stessa tipologia e pertanto non possono essere sommate;  - un’ esperienza presso la Caritas diocesana ed un’esperienza di x tempo presso un a casa famiglia- sono esperienze nel sociale ma afferenti a tipologie diverse di attività.  Così anche per le altre fattispecie di esperienze aggiuntive.</p>		

## 2. Seconda fase di valutazione: colloquio con il candidato.

Il punteggio del colloquio individuale verrà attribuito secondo i seguenti criteri ( All. C):

	<b>AREE DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
1	Le caratteristiche personali (attitudini, capacità relazionali e comunicative, motivazioni al servizio civile universale).	10
2	Le precedenti esperienze in ambito socio assistenziale/ servizi alla persona.	10
3	La conoscenza e condivisione degli obiettivi perseguiti dal progetto e delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio civile.	10
4	La disponibilità alla continuazione delle attività nel settore di impiego del progetto al termine del servizio civile.	10
5	La conoscenza del servizio civile universale	10
6	La conoscenza dell' Ente e dell'ambito di attività.	10
	<b>Totale</b>	<b>Max 60 punti</b>

Il sistema di selezione prevede che il punteggio minimo che dovrà raggiungere il candidato per superare il colloquio non potrà essere inferiore a 36/60.

#### **e) Graduatorie di merito**

A conclusione delle operazioni previste si redige ed approva, per ogni progetto, la graduatoria di merito, per singola sede di attuazione, sommando il punteggio dei titoli ed il punteggio dei colloqui. Le graduatorie di merito saranno pubblicate sulla homepage del sito istituzionale dell'Ente ([www.aipes.it](http://www.aipes.it)) e nella sezione dedicata al Servizio Civile Universale.

Saranno, inoltre, pubblicate nella sezione trasparenza- sottosezione Bandi di concorso, unitamente alla documentazione amministrativa (avvisi, criteri di selezione, verbali ecc.), come misure di garanzia della trasparenza del procedimento di selezione, in ottemperanza a quanto previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Si specifica, inoltre, che in caso di rinunce dei candidati risultati idonei selezionati o di mancata copertura dei posti previsti per la singola sede di attuazione si procederà nel seguente modo:

- a) il subentro sarà effettuato chiedendo la disponibilità del candidato idoneo non selezionato con il punteggio più alto sulla stessa sede di progetto;
- b) in caso non vi fossero ulteriori candidati sulla sede in cui si è liberato il posto, il subentro sarà disciplinato chiedendo la disponibilità dei candidati idonei non selezionati con punteggio più alto appartenenti ad altre sedi di attuazione.