



Consorzio per i Servizi alla Persona

1° UNITÀ OPERATIVA - AREA UFFICIO DI PIANO

N°904

Raccolta Generale

Data 20-11-2023

N°261

Registro Area Ufficio di Piano

Data 20-11-2023

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Liquidazione indennità di risultato della PP.OO- anno 2022

IL DIRETTORE

Vista la nomina del sottoscritto a Direttore Generale, effettuata con deliberazione del CDA n. 3 del 26/01/2022 e ravvisata, pertanto, la propria competenza;

Richiamata la deliberazione del C.d.A. n. 25 del 08/05/2019 recante “Ccnl 2016-2018: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative - approvazione regolamento”;

Visti:

– il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” che disciplina l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e in particolare:

- l'art. 2 “Fonti” e, nello specifico, il co. 1 che dispone relativamente alla macrostruttura e alla microstruttura organizzativa e disciplina che le amministrazioni pubbliche debbano definire la macrostruttura determinando le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, gli uffici di maggiore rilevanza, i modi di conferimento della titolarità dei medesimi, le dotazioni organiche complessive, con atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti;
- l'art. 4 “Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità” e, nello specifico, il co. 2 che stabilisce che spetta ai dirigenti l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati;

- l'art.5 "Potere di organizzazione" e, nello specifico, il co. 1 e il co. 2 stabiliscono che nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2 co. 1 le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero ulteriori forme di partecipazione;
- l'art. 27 "Criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali" stabilisce che gli enti pubblici non economici nazionali si adeguano, anche in deroga alle speciali disposizioni di legge che li disciplinano, adottando appositi regolamenti di organizzazione;
- l'art. 40 "Contratti collettivi nazionali e integrativi" e, nello specifico, il co. 1 stabilisce che sono escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e il co. 3 bis stabilisce che la contrattazione integrativa verte sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

– il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che disciplina il ciclo della performance in particolare:

- l'art. 4 co. 2 "Ciclo di gestione della performance" si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei Testi dell'atto pagina 2 di 82 risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10;
- l'art. 6, a tenore del quale: "gli Organismi indipendenti di valutazione (...) verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politicoamministrativo";
- l'art. 7 co. 1, in ragione del quale: "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance.
- l'art. 10 co. 1 "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) il Piano della performance; b) la Relazione annuale sulla performance;
- l'art. 14 co. 4 "l'Organismo indipendente di valutazione della performance monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi", nonché "valida la Relazione sulla performance" e "garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione";

Richiamato il CCNL FUNZIONI LOCALI del 16/11/2022 e specificatamente l'articolo 17 RECANTE **"Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"**;

Visti i decreti, in atti, con i quali il sottoscritto ha attribuito gli incarichi di Responsabili di Area per i dipendenti di seguito indicati:

Dott.ssa Luana Gagliardi- Area Finanziaria e Supporto alla Direzione

Sig. Domenico Imbriglio- Area Amministrativa

Vista e richiamata la determinazione n.32 del 02/10/2023 del recante “Approvazione della relazione sulla performance anno 2022”;

Visti i verbali del Nucleo di Valutazione, presenti agli atti e pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” e le schede di valutazione dei singoli dipendenti titolari di Posizione organizzativa;

Effettuati i calcoli per valore punto previsti nel sistema di valutazione ai sensi delle valutazioni operate dal Nucleo anche in relazione al compenso spettante ai dipendenti in Part-Time;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali del triennio 2019/2021 sottoscritto da ARAN e Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali in data 16/11/2022, ed in particolare gli artt. 16, 17 e 18;

Visto il D. Lgs. n.267/2000;

Visto il budget di previsione 2022 e pluriennale 2022/2024;

Visto lo Statuto dell'Ente

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui integralmente riportata;

1. Di dare atto che le valutazioni dei titolari di posizioni organizzative risultano positive, come da verbale del Nucleo di Valutazione e della Relazione sulla performance anno 2022;

2. Di disporre che, sulla base dei punteggi ottenuti e dei pesi attribuiti e dell'orario lavorativo, rimodulato per la Dott.ssa Luana Gagliardi (la quale svolgeva orario part time) agli stessi può essere liquidata la retribuzione di risultato nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Sig. Domenico Imbriglio Euro 2.260,31;

Dott.ssa Luana Gagliardi Euro 2.197,53.

2. Di imputare la relativa spesa sulla gestione dei fondi residui, sul conto n.B.2.02- Coofinanziamento Personale Ufficio di Piano e conto n.B.2.02/1- Costi personale a tempo indeterminato;

3. Di dare atto, altresì:

- che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria così come disposto dall'art. 147-bis, c. 1 e dell'art. 151/4 del D. Lgs. n. 267/2000;
- che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013;
- ai sensi della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento.

Il Direttore
F.to Dott. Maurizio Loreto Ottaviani



ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 183, comma 7 D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

Sul presente atto è stato rilasciato in data odierna il “**VISTO DI REGOLARITA’ CONTABILE**” attestante la copertura finanziaria della presente determinazione.

Pertanto tale atto è da considerarsi immediatamente esecutivo.

Sora, lì 20-11-2023

Il Responsabile dell’Area Finanziaria
F.to Dott.ssa Gagliardi Luana



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione ai sensi dell’art. 32, comma 1 della legge n. 69 del 18.06.2009, viene pubblicata all’Albo Pretorio Istituzionale di questo Consorzio www.aipes.it il giorno 20-11-2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Sora, lì 20-11-2023

Il Responsabile dell’Area Amministrativa
Domenico Imbriglio

