Consorzio per i Servizi alla Persona

DIREZIONE

N°882	Raccolta Generale	Data 30-09-2024
N°25	Registro Direzione	Data 30-09-2024

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE- triennio 2022/2024. Obiettivi anno 2024

IL DIRETTORE

Vista la nomina del sottoscritto a Direttore Generale, effettuata con deliberazione del C.d.A. n. 03 del 26.01.2022 e ravvisata, pertanto, la propria competenza;

Considerato in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto:

- di essere legittimato a emanare l'atto;
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

Visto che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici. Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.

- il piano della performance *è un documento programmatico triennale*, "da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

- l'Aipes ha adottato con deliberazione del CDA n. 38 del 14/10/2021, un apposito Piano dettagliato degli obiettivi e della performance per il triennio 2019/2021, in ottemperanza a quanto disposto dal comma 3 bis dell'art. 169 D. Lgs. 267/2000;

- attraverso il Piano, aggiornato annualmente, vengono valorizzati, pertanto, i metodi e gli strumenti esistenti, rafforzando il collegamento fra pianificazione strategica e programmazione operativa ed integrando il sistema di valutazione esistente, come da Linee guida ANAC, in materia di ciclo della performance.

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'aggiornamento triennale del piano degli obiettivi 2022/2024, assegnando gli obiettivi per l'anno 2024 e approvare il prospetto allegato al presente atto (All.1);

Dato atto che l'obbligo di motivazione del presente provvedimento previsto dall'art.3 l. 241/1990 si considera assolto, per quanto concerne gli atti ed i documenti ivi menzionati e non ad esso allegati, dall'applicazione dell'istituto della motivazione per relationem, in quanto tali atti sono chiaramente indicati nella presente determinazione e disponibili presso l'Ente ex artt. 10 D. Lgs. 267/2000 e 22 ss. l. 241/1990, (Cfr., ex plurimis, TAR Lazio Roma, sez. II, sent. del 2 ottobre 2006, n. 9749);

Dato atto che, ex art. 147 bis D. Lgs. 267/2000, l'emanazione del presente provvedimento è stata preceduta dal controllo di regolarità amministrativa espletato dal sottoscritto e che detto controllo sarà assicurato anche nella fase successiva all'emanazione della presente determinazione;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in particolare gli artt. 183, 184, 191;
- la legge 241/1990;
- il d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs 165/2001;
- il Budget di previsione
- il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali
- lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Per le motivazioni in narrativa che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte;

- di richiamare il piano triennale degli obiettivi e della performance per il triennio 2022/2024;

- di approvare il prospetto allegato al presente atto (All.1) con l'assegnazione degli obiettivi ai singoli dipendenti titolari di posizione organizzativa 2024;

- di dare atto altresì;

- ✓ che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria così come disposto dall'art. 147-bis, c. 1 e dell'art. 151/4 del D. Lgs. n. 267/2000;

- ✓ che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore DIREZIONE
F.to Dott. Maurizio Loreto Ottaviani

AMBITO INTERCOMUNALE PER ESERCIZIO SOCIALE
CONSORZIO

ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 183, comma 7 D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

Sul presente atto è stato rilasciato in data odierna il "**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**" attestante la copertura finanziaria della presente determinazione.

Pertanto tale atto è da considerarsi immediatamente esecutivo.

Sora, lì 30-09-2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott.ssa Gagliardi Luana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge n. 69 del 18.06.2009, viene pubblicata all'Albo Pretorio Istituzionale di questo Consorzio www.aipes.it il giorno 01-10-2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Sora, lì 01-10-2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Domenico Imbriglio

All 1

PIANO DEGLI OBIETTIVI TRIENNIO 2022/2024

Anno 2024

1)OBIETTIVI STRATEGICI AREA FINANZIARIA E SUPPORTO ALLA DIREZIONE

Gli obiettivi assegnati sono i seguenti:

- supporto al Direttore per la predisposizione del PIAO e gli altri documenti programmatici quale il Piano di Zona;
- gestione della formazione del personale Aipes e organizzazione delle giornate formative all'esterno
- espletamento delle procedure di selezione ad evidenza pubblica del personale

2) OBIETTIVI STRATEGICI AREA AMMINISTRATIVA

Gli obiettivi assegnati sono i seguenti:

- istruttoria e preparazione riunione di Assemblea dei Sindaci e Consiglio di Amministrazione;
- procedimento di pubblicazione delibere, statuto, regolamenti, determinazioni.
- fascicolazione e conservazione delle pratiche;

OBIETTIVO COMUNE A TUTTE LE AREE

1) Miglioramento efficienza accesso agli uffici da parte dei cittadini aumentando le ore di apertura al pubblico e predisponendo un ufficio URP al pianoterra